

PAPM LPMPP SURVEI KEPUASAN TENDIK TERHADAP LAYANAN PIMPINAN DALAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Update Hasil Survei Buat Laporan Kembali

Tgl Survei : 29-01-2024 sd. 02-02-2024 Jenis Responden **Karyawan** Unit Kerja **Pascasarjana (multidisiplin)** Sub Unit Kerja **Pascasarjana (multidisiplin)**

Indeks Kepuasan
3.99

Mutu Layanan
B

Kinerja Layanan
Puas

Jumlah Responden
12

Show entries

Search:

NO.	PERTANYAAN	SKALA KEPUASAN										INDEKS KEPUA	
		1		2		3		4		5		SKOR	KONVERSI
		JML	%	JML	%	JML	%	JML	%	JML	%		
1	Pimpinan memberikan pengarahannya dan monitoring kinerja tenaga kependidikan setiap awal dan akhir tahun	0	0%	0	0%	1	8.33%	8	66.67%	3	25%	4.17	83.33
2	Pimpinan telah membagi beban kerja saudara sesuai dengan tugas pokok dan fungsi	0	0%	0	0%	1	8.33%	9	75%	2	16.67%	4.08	81.67
3	Menurut saudara, daya dukung teknologi dan tata kelola sudah sesuai dengan tuntutan kerja	0	0%	0	0%	4	33.33%	6	50%	2	16.67%	3.83	76.67
4	Pimpinan memberikan umpan balik dan tindak lanjut terhadap evaluasi kinerja anda	0	0%	0	0%	2	16.67%	8	66.67%	2	16.67%	4.00	80.00
5	Pimpinan memberikan keterbukaan informasi, layanan kenaikan pangkat/golongan dan atau jabatan fungsional	0	0%	0	0%	2	16.67%	7	58.33%	3	25%	4.08	81.67
6	Pimpinan memberikan pemerataan tugas tambahan yang diberikan kepada anda	0	0%	1	8.33%	3	25%	6	50%	2	16.67%	3.75	75.00
7	Pimpinan memberikan dukungan dari lembaga untuk melakukan kursus/pelatihan/seminar/workshop ?	0	0%	0	0%	3	25%	6	50%	3	25%	4.00	80.00
8	Pimpinan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi dan kualifikasi melalui studi lanjut	0	0%	0	0%	2	16.67%	8	66.67%	2	16.67%	4.00	80.00

Showing 1 to 8 of 8 entries

Previous Next

Indeks Kepuasan Per Unsur Pelayanan Skala 1-5

Indeks Kepuasan

Pimpinan memberikan pengarahan dan monitoring kinerja tenaga kependidikan setiap awal dan akhir tahun

Pimpinan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi dan kualifikasi melalui studi lanjut

Pimpinan telah membagi beban kerja saudara sesuai dengan tugas pokok dan fungsi

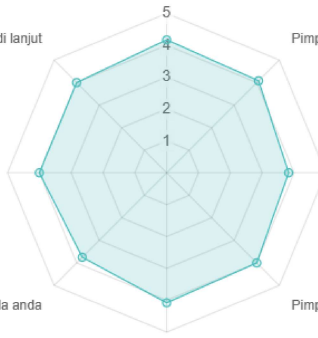
Pimpinan memberikan dukungan dari lembaga untuk melakukan kursus/pelatihan/seminar/workshop ?

Menurut saudara, daya dukung teknologi dan tata kelola sudah sesuai dengan tuntutan kerja

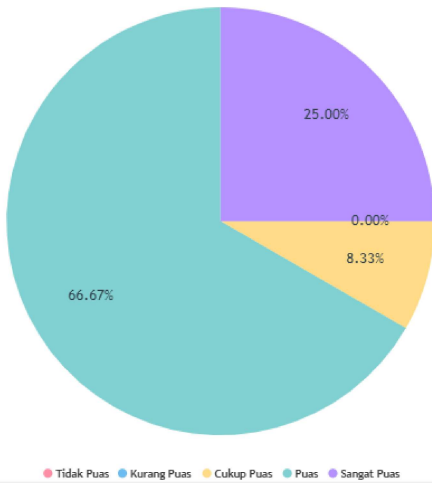
Pimpinan memberikan pemerataan tugas tambahan yang diberikan kepada anda

Pimpinan memberikan umpan balik dan tindak lanjut terhadap evaluasi kinerja anda

Pimpinan memberikan keterbukaan informasi, layanan kenaikan pangkat/golongan dan atau jabatan fungsional

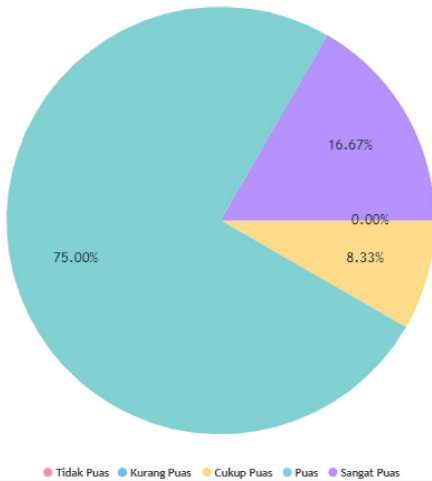


Pimpinan memberikan pengarahan dan monitoring kinerja tenaga kependidikan setiap awal dan akhir tahun



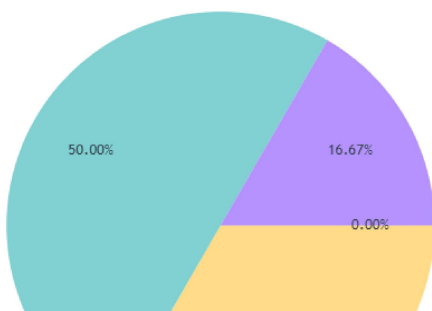
CanvasJS.com

Pimpinan telah membagi beban kerja saudara sesuai dengan tugas pokok dan fungsi



CanvasJS.com

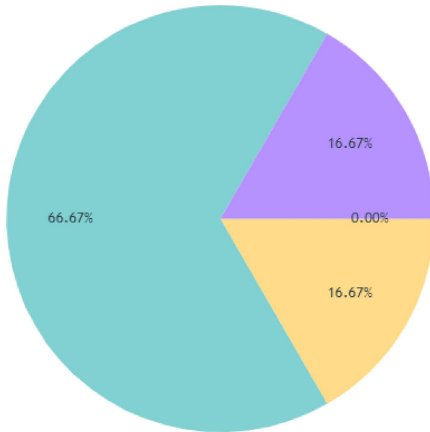
Menurut saudara, daya dukung teknologi dan tata kelola sudah sesuai dengan tuntutan kerja



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com

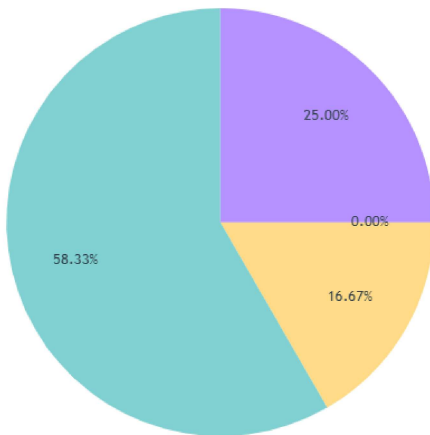
Pimpinan memberikan umpan balik dan tindak lanjut terhadap evaluasi kinerja anda



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com

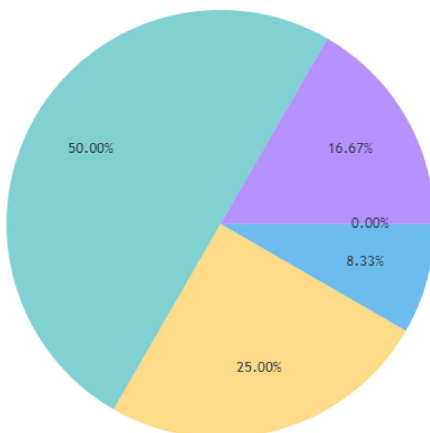
Pimpinan memberikan keterbukaan informasi, layanan kenaikan pangkat/golongan dan atau jabatan fungsional



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com

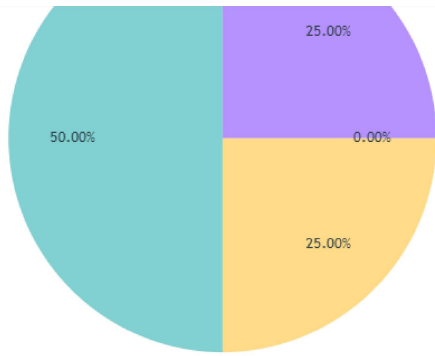
Pimpinan memberikan pemerataan tugas tambahan yang diberikan kepada anda



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com

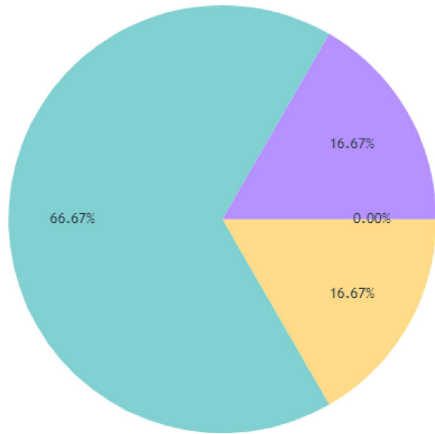
Pimpinan memberikan dukungan dari lembaga untuk melakukan kursus/pelatihan/seminar/workshop ?



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com

Pimpinan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi dan kualifikasi melalui studi lanjut



● Tidak Puas ● Kurang Puas ● Cukup Puas ● Puas ● Sangat Puas

CanvasJS.com